

Įmonė

UAB Kauno kogeneracinė jėgainė

Įmonių grupė

Visi

Informacija atnaujinta 2024-07-31

2024

Q2

Ataskaitinis laikotarpis: nuo 2024-04-01 iki 2024-06-30

UAB Kauno kogeneracinė jėgainė

INFORMACIJA APIE VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ

Eil.nr	Pareigybių grupės	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis išmokėtas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis prieš mokesčius, EUR)	Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. KAD (prieš mokesčius, EUR)
1	Įmonės vadovas	1	12 303	1 722
2	Aukščiausio lygmens vadovai	2	7 472	685
3	Vidurinio lygmens vadovai	1	**	**
4	Ekspertai, specialistai	26	3 339	243
5	Kvalifikuoti darbininkai	10	3 026	182
Iš viso:		40	3 744	297

Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas = darbo užmokesčio fondas*/ vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius

* Į darbo užmokesčio fondą traukiama:

- apmokėjimas už dirbtą laiką,
- viršvalandžiai,
- darbas naktį,
- darbas poilsio ir švenčių dienomis,
- kasmetinės atostogos (būsimo mėnesio atostoginiai įtraukiant į to mėnesio atlyginimą, su kuriuo buvo išmokėti),
- papildomos mokamos atostogos,
- papildomos poilsio dienos, auginantiems vaikams,
- papildomų laisvų dienų apmokėjimas pagal papildomų naudų tvarką,
- priedai per ataskaitinį laikotarpį.

Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – tai perskaičiuotas darbuotojų skaičius į dirbančius visą mėnesį visą darbo dieną.

Išmokėta kintamoji atlygio dalis (KAD) = Metinė KAD/12 + Ketvirtinė KAD/3 + mėnesinė KAD.

**Atsižvelgiant į šalies, kurioje registruota įmonė, reguliavimą, atlygis neskelbiamas.