

Informacija atnaujinta 2020 m. liepos mėn. 15 d.

Ataskaitinis laikotarpis: nuo 2020.04.01 iki 2020.06.30

UAB „Kauno kogeneracinė jėgainė“

INFORMACIJA APIE VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ BENDROVĖJE

| Pareigybių grupės | Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai | Vidutinis išmokėtas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis prieš mokesčius, EUR) | Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. kintama atlygio dalis (prieš mokesčius, EUR) |
|--|--|--|--|
| Generalinis direktorius / Įmonės vadovas | 1 | 6 090 | 1 953 |
| Aukščiausio lygmens vadovai | 2 | .* | - |
| Vidurinio lygmens vadovai | 2 | .* | - |
| Ekspertai, specialistai | 29 | 2 260 | 152 |
| Darbininkai | - | - | - |
| Iš viso: | 34 | 2 614 | 292 |

Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas = darbo užmokesčio fondas*/ vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius

* Į darbo užmokesčio fondą traukiama:

- apmokėjimas už dirbtą laiką,
- viršvalandžiai,
- darbas naktį,
- darbas poilsio ir švenčių dienomis,
- kasmetinės atostogos (būsimojo mėnesio atostoginiai įtraukiant į to mėnesio atlyginimą, su kuriuo buvo išmokėti),
- papildomos mokamos atostogos,
- papildomos poilsio dienos, auginantiems vaikams,
- papildomų laisvų dienų apmokėjimas pagal papildomų naudų tvarką,
- priedai per ataskaitinį laikotarpį.

Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – tai perskaičiuotas darbuotojų skaičius į dirbančius visą mėnesį visą darbo dieną.

Išmokėta kintamoji atlygio dalis (KAD) = Metinė KAD/12 + Ketvirtinė KAD/3 + mėnesinė KAD.

*informacija apie vidutinį darbo užmokestį neskelbiama dėl kategorijoje esančio per mažo darbuotojų skaičiaus.